



Comune di Mandas
Provincia Sud Sardegna

Area Economico Finanziaria – Ufficio Personale

Tel. 07098780206 – Fax 07098780226
pec. comune.mandas@cert.legalmail.it

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica sottoscritto in data 30/12/2022 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la disciplina transitoria prevista dall'art. 13 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 inerente progressioni economiche all'interno delle aree, nel quale si prevede che le procedure per l'attribuzione delle progressioni, definite dai contratti decentrati integrativi non subiranno modifiche e seguiranno la disciplina precedente.

Dato atto che l'ARAN ha confermato tale posizione, stabilendo che:

“Il discrimine temporale per la salvaguardia delle procedure di progressioni economiche disciplinate da un CCI già sottoscritto è da individuare ai sensi dell'art. 13, comma 4, che recita testualmente: “Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”. Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale”

Rilevato inoltre che l'art. 16, comma 7 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che l'attribuzione della decorrenza della progressione economica non può retrocedere al di là del 1° gennaio dell'anno in cui viene stipulato il contratto integrativo che le ha previste e per le quali sono state individuate le necessarie risorse finanziarie (vedi orientamenti applicativi ARAN CFL _232).

Considerato pertanto che relativamente al bando progressioni 2022 trovano applicazione le procedure e i criteri contenuti nel CCDI-Territoriale 2019-2021 sottoscritto in data 10/12/2019.

RICHIAMATI:

- la determinazione n. Reg. Gen. 302 del 22/12/2022 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022",
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 29/12/2022 avente ad oggetto. "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022";

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Mandas nella misura di numero **uno (1)** dipendente nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del presente bando con un'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi al 31 dicembre 2021 nella posizione economica immediatamente inferiore a quelle per cui si concorre.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel triennio precedente all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria stilata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per i passaggi all'interno della categoria sono utilizzati i seguenti indicatori di selezione previsti all'art. 8 del CCDI-Territoriale 2019/2021 e ss.mm.ii. :

- 1) Risultanze della valutazione della performance individuale: massimo punti 70 attribuiti secondo latabella seguente

Media performance individuale triennio precedente (2019/2021)	Punteggio assegnato
≥ 60 ; < 85	50
≥ 85 ; ≤ 90	60
> 90	70

- 2) Esperienza maturata negli ambiti di riferimento: massimo punti 20. Per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento (a partire dal secondo anno successivo alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita) vengono attribuiti punti 2;

- 3) Competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi: massimo punti 10

Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati svolti nel triennio precedente	Max 10 corsi di durata non inferiore a 4 ore. Sono esclusi i corsi di formazione obbligatoria (es. sicurezza luoghi lavoro D.Lgs 81/2008; anticorruzione e trasparenza; HACCP; ecc)	Punti 1 per ciascuna partecipazione
--	--	-------------------------------------

In caso di parità di punteggio si procederà secondo il seguente criterio:

- a. valutazione più elevata; e in caso di ulteriore parità:
- b. punteggio più elevato nel fattore raggiungimento obiettivi;
- c. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza;

d. dipendente più anziano.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Mandas utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.mandas@cert.legalmail.it
Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Mandas. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2022";
2. consegna a mano all'Ufficio Protocollo;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno 29/12/2023 e dovranno pervenire entro il giorno 12/01/2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b. di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mandas, in servizio alla data del presente bando;
- c. settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità PEO alla data del 31/12/2021; (riferita al servizio nella posizione economica e giuridica di appartenenza al giorno antecedente alla decorrenza delle nuove PEO);
- e. anzianità di servizio al 31/12/2021;
- f. di aver maturato alla data del 31/12/2021 almeno due anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- g. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2022.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto prevede la normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e dlgs n. 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento, così come aggiornato dal dlgs n. 101/2018, si informa che tutti i dati personali, compresi eventualmente i così detti "dati sensibili", vengono acquisiti per le finalità e nell'ambito dello svolgimento dei presenti servizi, ovvero "Bando progressioni economiche orizzontali 2021", che tali dati saranno trattati unicamente dai soggetti autorizzati e per l'espletamento delle attività in oggetto in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata, che in ogni momento possono essere esercitati i diritti sui propri dati scrivendo al seguente contatto: Avv. Ivan Orrù, Soc. Nicola Zuddas & C. sas, pec: privacy@pec.comune.it.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Responsabile del Servizio Personale Sebastiano Tore.

NORME FINALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI-Territoriale 2019/2021 (art. 8) –sottoscritto in data 10/12/2019 e ss.mm.ii., nonché alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile
Sebastiano Tore